

## 株式会社日本海コンサルタント 女性活躍推進 行動計画

当社は、女性従業員（正社員、契約社員、アルバイトを含む）が能力を高めつつ継続就業できる職場環境を整備し、女性従業員の個性と能力を十分に発揮できる社会を実現していくため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日までの2年間

### 2. 内 容

**目標1 新卒正社員の採用において、女性の割合 30%以上を目指す。**

#### 【具体策】

- 各年 2月～ 企業説明会にて、ワークライフバランス等、女性従業員の働き方をPRし、新卒応募者の女性割合向上を目指す。
- 各年 4月～ 採用時、選考要素に女性内定者の割合も考慮した採用を実施する。

**目標2 全従業員の年次有給休暇の取得日数について、年間付与日数に対する平均所得率を60%以上にする**

#### 【具体策】

- 各年 4月～ 各部署にて、年次有給休暇の取得計画を作成し、取得率を向上させるための施策を策定する。
- 各年 5月～ 毎月部長会にて年次有給休暇の取得率を公開し、計画との差異がないよう部員に調整・指導する。
- 各年 3月～ 年次有給休暇の取得結果を確認し、必要に応じて改善を検討する。