

株式会社日本海コンサルタント 次世代育成支援 行動計画

当社は、正社員、契約社員、アルバイト(以後、従業員とする)が仕事と家庭を両立するための雇用環境を整備し、従業員にとって望ましいワーク・ライフ・バランスを実現し、従業員の子育て参加を促進するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年1月16日～2023年1月15日までの3年間

2. 内 容

目標1 毎年、自社の両立支援体制の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。
(育児休業取得率、時短制度利用率、テレワーク利用率等)

【具体策】

- 各年 8月～ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握する。
- 各年10月～ 問題点や改善点の有無 について部長会で検討する。
問題点があった場合は、社内検討委員会で改善のための取組を検討し、実施する。

目標2 年次有給休暇の取得日数について、年間付与日数に対する平均所得率を50%以上にする

【具体策】

- 各年 4月～ 各部署にて、年次有給休暇の取得計画を作成し、取得率を向上させるための施策を策定する。
- 各年 5月～ 毎月部長会にて年次有給休暇の取得率を確認し、計画との差異がないよう部員に調整・指導する。
- 各年 3月～ 年次有給休暇の取得結果を確認し、必要に応じて改善を検討する。